

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
Aprobada en Junta Directiva de ISA número 855
24 de septiembre de 2021

OBJETIVO

Declarar las decisiones corporativas orientadas a incorporar el enfoque de diversidad e inclusión como principios de la gestión empresarial y del relacionamiento con los diferentes grupos de interés, en sintonía con nuestro propósito “Conexiones que Inspiran”, para aportar al logro de la estrategia “Nuestro Futuro Inspirado por el Valor Sostenible”.

DECLARACIONES

- Reconocemos, respetamos y valoramos las diferencias de todos los seres humanos.
- Valoramos la diversidad y la inclusión como palanca de nuestra gestión empresarial, el logro de nuestros objetivos estratégicos, el fortalecimiento de la productividad organizacional, la generación de valor y el mejor desempeño de la organización.
- Promovemos la igualdad de trato y la equidad en las oportunidades y condiciones de trabajo, reconociendo el género, la multiculturalidad y las condiciones universales de accesibilidad, en todo el ciclo del talento.
- Creemos en la diversidad humana como oportunidad de intercambio, innovación y enriquecimiento.
- Reafirmamos nuestro compromiso empresarial con el reconocimiento de las necesidades de nuestros grupos de interés y la creación de alternativas para promover condiciones de equidad.
- Establecemos medidas para prevenir, atender y sancionar el acoso laboral y sexual.
- Desarrollamos acciones preventivas ante cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- Promovemos la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Promovemos la implementación de un sistema de gestión para la diversidad e inclusión para definir objetivos, estrategias y planes, así como, contribuir al mejoramiento continuo de los procesos.
- Desarrollamos procesos efectivos de formación, comunicación, sensibilización, participación y medición de conocimiento y entendimiento, orientados a fortalecer la gestión necesaria para la implementación de esta política.

Roles y responsabilidades

Los roles y responsabilidades específicos relacionados con la aplicación de esta política son los declarados en los sistemas de gestión para la diversidad e inclusión o su equivalente, y en los procesos y procedimientos que lo complementen en cada una de las empresas del Grupo ISA.

DS


DocuSigned by:

92B18D1232DC4A4...

CARLOS HUMBERTO DELGADO
Vicepresidente de Talento Organizacional